



居家支援服務 (IHSS) 領受者的責任 以阻止在工作場所的性騷擾

作為居家支援服務 IHSS 的僱主, 你有責任保持工作場所的安全. 如果你允許在工作場所發生性騷擾, 你的服務提供人員/僱員可能會對你提出起訴.

什麼是性騷擾?

性騷擾有兩種類型:

“Quid pro quo” (拉丁語的意思是“交換條件”) 性騷擾是指某人令其僱員容忍或接受性挑逗, 或者其他與性有關的行為, 以獲得或保持工作, 或者獲得其他工作上的利益.

“敵對工作環境” 性騷擾是指當一些基於性的不受歡迎言語或者行為干擾到僱員的工作, 或造成一個非常不舒適, 不友善, 或令人沮喪的工作環境. 即使那些粗魯無禮和不受歡迎的行徑並非直接針對僱員, 他們也可能遭受到性騷擾.

性騷擾行為包括但不限於:

- 不必要的性關注;
- 提供利益以換取性方面的好處;
- 受到某人對性關注的負面回應後, 威脅會作出某些事情以報復;
- 凝視某人而令其感到不適; 與性有關的身體動作; 或者展示使人聯想到性的物件, 圖片, 卡通, 或者海報;
- 關於性方面的侮辱性的或粗魯無禮的評論;
- 叫喚粗俗的名字, 誹謗, 或者關於性的笑話;
- 令人不適的性言辭, 評論, 信息, 或者邀請;
- 不必要的身體接觸或侵犯; 或者
- 停止或阻礙某人的動作.

騷擾不一定與性有關，亦可以包括對某人的生理性別或社會性別作出粗魯無禮以及傷害性的言論。例如，透過針對一般女性而發表粗魯無禮的言論，以騷擾某位女士是違法的。

受害者和騷擾者既可以是女性亦可以是男性，以及受害者和騷擾者可以是相同的生理性別/社會性別。

我如何避免工作場所的性騷擾？

作為一名居家支援服務 **IHSS** 的僱主，你必須盡一切努力使工作場所 (你的家) 免受性騷擾。這裡是一些提示，你可以使用，以確保你或者你家中的某人沒有性騷擾你的服務提供人員/僱員。

觀察

- 注意性騷擾的行為或事件，以及不要這樣做；
- 對可能會因為其他人的言語或非言語行為而感到困擾的人保持敏感；
- 注意一些不容易被察覺到的性騷擾形式，例如凝視或者不必要的觸摸；以及
- 留意家中其他人的行為/舉止，不要做任何可能對你與其他人溝通方式產生負面影響的事情。

檢查

- 注意其他人的反應，以避免不經意地做出一些會讓他們感到困擾的事情；
- 不要自然而然地認為任何人都會喜歡或者想要聽到關於他們外表的性笑話或性評論；
- 不要自然而然地認為任何人都會喜歡或者想要被觸摸，被凝視，被調情，被要求約會或者被要求獲得性方面的好處；
- 問問自己，你所說的話或者做的事情是否會對其他人的感受造成負面的影響；
- 檢查你的行為，身體語言，以及評論。問問自己，“我是否會在不自覺的情況下透過溝通的方式鼓吹了性方面的感受或對話？”
- 不要輕視性騷擾。如果你認為你的服務工作人員/員工受到個人或者團體的性騷擾，不要當作開玩笑來接受。不要以微笑，或者嘲笑他/她的笑話來鼓勵騷擾者。讓騷擾者知道他們的行為不被接受。如果其行為仍然存在，請確保在服務提供人員/僱員在場的情況下，將騷擾者拒之工作場所 (家庭) 之外。

如果在工作場所 (我的家) 發生性騷擾, 我該如何做?

解決方法

- 改變你的行為或者告訴騷擾者, 他們的行為令人心煩意亂, 使工作場所感到不自在.
- 確定你的行為或者告訴騷擾者, 哪些行為 (手勢, 肢體或者言語) 令人煩惱.
- 立即停止性騷擾. 作為居家支援服務 **IHSS** 的僱主, 保持工作場所安全是你的責任.
- 如果你允許在工作場所發生性騷擾, 你的服務提供人員/僱員可能會對你提出起訴.
- 你作為僱主, 其他個人, 或者一個團體的持續騷擾, 可能導致你的服務提供人員辭職, 並且不再為你工作.
- 你作為僱主, 其他個人, 或者一個團體的持續騷擾, 可能導致公平就業和住房部門 (DFEH) 或者當地執法部門的介入, 如果服務提供人員認為他們可能會受到傷害或者面臨風險.
- 要查詢更多有關預防性騷擾的資訊, 請瀏覽 DFEH 網站:
www.dfeh.ca.gov/resources/frequently-asked-questions/employment-faqs/sexual-harassment-faqs/