



## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПОЛУЧАТЕЛЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ НА ДОМУ (IHSS) ЗА ПРЕКРАЩЕНИЕ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Как работодатель IHSS, вы несете ответственность за обеспечение безопасности на рабочем месте. Ваш провайдер / сотрудник может подать в суд, если вы допустите сексуальные домогательства на рабочем месте.

### **ЧТО ТАКОЕ СЕКСУАЛЬНОЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВО?**

Есть два типа сексуальных домогательств:

“Quid pro quo” (в переводе с латыни «Услуга за услугу») сексуальное домогательство – это когда кто-то заставляет вас мириться или принимать сексуальные приставания или другие сексуальные действия, чтобы вы могли получить или сохранить работу или получить какую-либо другую выгоду от работы.

“Неблагоприятная рабочая среда” - это сексуальное домогательство, которое возникает, когда нежелательные комментарии или поведение, основанное на сексе, мешают работе вашего работника или создают очень неудобную, недружелюбную или расстраивающую рабочую среду. Работник может испытывать сексуальные домогательства, даже если грубое и нежелательное поведение не было направлено непосредственно на них.

Сексуальные домогательства включают, но не ограничиваются:

- Нежелательное сексуальное внимание;
- Предложение выгод в обмен на сексуальные услуги;
- Угроза отомстить человеку после получения отрицательного ответа на сексуальное внимание;
- Пристальное разглядывание, что заставляет рассматриваемого человека чувствовать себя неудобно; сексуальные движения телом или показ предметов, картинок, мультфильмов или плакатов, заставляющих человека думать о сексе;
- Оскорбительные или грубые комментарии о сексе;
- Обращение грубым именем, оскорбления или шутки, связанные с сексом;
- Сексуальные слова, комментарии, сообщения или приглашения, которые заставляют человека чувствовать себя неловко;
- Нежелательное физическое прикосновение или нападение; или
- Остановка или блокирование движений человека.

Преследование не обязательно должно иметь сексуальный характер и может включать грубые и оскорбительные замечания по поводу пола или гендерной принадлежности человека. Например, оскорбление женщины грубыми комментариями о женщинах в целом является незаконным.

И жертвой, и преследователем могут быть как женщина, так и мужчина, а также жертва и преследователь могут быть одного пола / гендерной принадлежности.

## **КАК Я МОГУ ИЗБЕЖАТЬ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?**

Как работодатель IHSS вы должны сделать все возможное, чтобы сделать рабочее место (ваш дом) свободным от сексуальных домогательств. Вот несколько советов, которые вы можете использовать, чтобы убедиться, что вы или кто-то в вашем доме не подвергает ваших провайдеров / работников сексуальным домогательствам.

### Наблюдение

- Будьте осведомлены о сексуальных домогательствах или инцидентах и не делайте их;
- Будьте внимательны к людям, которые могут быть расстроены вербальным и невербальным поведением других;
- Будьте осведомлены о формах сексуального домогательства, которые не так легко заметить, например, пристальный взгляд или ненужные прикосновения; а также
- Следите за поступками / поведением других в доме и не делайте ничего, что может отрицательно сказаться на вашем общении с другими.

### Изучение

- Обращайте внимание на реакцию других, чтобы избежать случайных действий, которые могут их расстроить;
- Не думайте безоговорочно, что кому-то понравится или кто-то захочет услышать сексуальные шутки или сексуальные комментарии по поводу своей внешности;
- Не думайте безоговорочно, что кому-то понравится или кто-то захочет, чтобы к нему прикасались, пристально смотрели, заигрывали, приглашали на свидания или просили сексуальных услуг;
- Спросите себя, может ли то, что вы говорите или делаете, негативно повлиять на чувства других людей;
- Изучите свое поведение, язык телодвижений (жесты и мимику) и комментарии. Спросите себя: “Могу ли я неосознанно поощрять сексуальные чувства или разговоры тем, как я общаюсь?”
- Не относитесь к сексуальным домогательствам легкомысленно. Если вы считаете, что подвергаетесь сексуальным домогательствам со стороны какого-либо лица или группы, не воспринимайте это как шутку. Не поощряйте преследователя, улыбаясь, смеясь над его / ее шутками. Сообщите преследователю, что его поведение неприемлемо. Если такое поведение продолжается, не допускайте присутствия преследователя на рабочем месте (дома), когда там присутствует провайдер / работник.

## **ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ СЕКСУАЛЬНОЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВО ИМЕЕТ МЕСТО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (В МОЕМ ДОМЕ)?**

### Решение

- Измените ваше поведение или скажите преследователю, что его поведение расстраивает и создаёт неудобства на рабочем месте.
- Определите свою манеру поведения или скажите преследователю, какие действия (жесты, физические или словесные) расстраивают.
- Прекратите сексуальные домогательства немедленно. Как работодатель IHSS, вы несете ответственность за безопасность на рабочем месте.
- Ваш провайдер / работник может подать на вас в суд, если вы допускаете сексуальные домогательства на рабочем месте.
- Продолжающееся преследование со стороны вас как работодателя, другого лица или группы лиц может привести к тому, что ваш провайдер уволится и перестанет работать на вас.
- Продолжающееся преследование со стороны вас как работодателя, другого лица или группы лиц может привести к вмешательству Управления справедливого трудоустройства и жилья (DFEH) или местных правоохранительных органов, если провайдер считает, что ему / ей может быть нанесен вред или они подвержены опасности.
- Для получения дополнительной информации о предотвращении сексуальных домогательств посетите, пожалуйста, вебсайт DFEH на [www.dfeh.ca.gov/resources/frequently-asked-questions/employment-faqs/sexual-harassment-faqs/](http://www.dfeh.ca.gov/resources/frequently-asked-questions/employment-faqs/sexual-harassment-faqs/).