ПРАВО ПРОВАЙДЕРА ПРОГРАММЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ НА ДОМУ (IHSS) НА ПОДАЧУ ЖАЛОБЫ НА СЕКСУАЛЬНОЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВО

Вы имеете право быть свободным от сексуальных домогательств на рабочем месте. Это обязанность получателя IHSS - вашего работодателя, не допускать сексуальных домогательств на рабочем месте.

ЧТО ТАКОЕ СЕКСУАЛЬНОЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВО?

Есть два типа сексуальных домогательств:

“Quid pro quo” (в переводе с латыни «Услуга за услугу») сексуальное домогательство – это когда кто-то заставляет вас мириться или принимать сексуальные приставания или другие сексуальные действия, чтобы вы могли получить или сохранить работу или получить какую-либо другую выгоду от работы.

“Неблагоприятная рабочая среда” - это сексуальное домогательство, которое возникает, когда нежелательные комментарии или поведение, основанное на сексе, мешают вашей работе или создают очень неудобную, недружелюбную или расстраивающую рабочую среду. Вы можете испытывать сексуальные домогательства, даже если грубое и нежелательное поведение не было направлено непосредственно на вас.

Сексуальные домогательства включают, но не ограничиваются:

- Нежелательное сексуальное внимание;
- Предложение выгод в обмен на сексуальные услуги;
- Угроза отомстить человеку после получения отрицательного ответа на сексуальное внимание;
- Пристальное разглядывание, что заставляет рассматриваемого человека чувствовать себя неудобно; сексуальные движения телом или показ предметов, картинок, мультфильмов или плакатов, заставляющих человека думать о сексе;
- Оскорбительные или грубые комментарии о сексе;
- Обращение грубым именем, оскорбления или шутки, связанные с сексом;
- Сексуальные слова, комментарии, сообщения или приглашения, которые заставляют человека чувствовать себя неловко;
- Нежелательное физическое прикосновение или нападение; или
- Остановка или блокирование движений человека.

Преследование не обязательно должно иметь сексуальный характер и может включать грубые и оскорбительные замечания по поводу пола или гендерной принадлежности человека. Например, оскорбление женщины грубыми комментариями о женщинах в целом является незаконным.

И жертвой, и преследователем могут быть как женщина, так и мужчина, а также жертва и преследователь могут быть одного пола / гендерной принадлежности.

КАК Я МОГУ ИЗБЕЖАТЬ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

Наблюдение

- Будьте осведомлены о сексуальных домогательствах или инцидентах и не делайте их;
- Будьте внимательны к людям, которые могут быть расстроены вербальным и невербальным поведением других;
- Будьте осведомлены о формах сексуального домогательства, которые не так легко заметить, например, пристальный взгляд или ненужные прикосновения; а также
- Следите за поступками / поведением других в доме и не делайте ничего, что может отрицательно сказаться на вашем общении с другими.

Изучение

- Обращайте внимание на реакцию других, чтобы избежать случайных действий, которые могут их расстроить;
- Не думайте безоговорочно, что кому-то понравится или кто-то захочет услышать сексуальные шутки или сексуальные комментарии по поводу своей внешности;
- Не думайте безоговорочно, что кому-то понравится или кто-то захочет, чтобы к нему прикасались, пристально смотрели, заигрывали, приглашали на свидания или просили сексуальных услуг;
- Спросите себя, может ли то, что вы говорите или делаете, негативно повлиять на чувства других людей;
- Изучите свое поведение, язык телодвижений (жесты и мимику) и комментарии. Спросите себя: “Могу ли я неосознанно поощрять сексуальные чувства или разговоры тем, как я общаюсь?”
- Не относитесь к сексуальным домогательствам легкомысленно. Если вы считаете, что подвергаетесь сексуальным домогательствам со стороны какого-либо лица или группы, не воспринимайте это как шутку. Не поощряйте преследователя, улыбаясь, смеясь над его / ее шутками или флиртуя в ответ. Пусть преследователь знает, что вам не нравится и вы не хотите такого вида внимания.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ Я ПОДВЕРГАЮСЬ СЕКСУАЛЬНЫМ ДОМОГАТЕЛЬСТВАМ?

Обличение

- Запишите, что происходило всякий раз, когда вы подвергались сексуальным домогательствам. Запишите как можно больше подробностей. Знайте точную дату, когда это произошло, а также время, место и вовлеченное(ые) лицо(а).
- Если возможно, скажите преследователю сразу же, что он беспокоит вас. Используя свои подробные заметки, скажите ему/ей, что этот вид внимания вас расстраивает.
- Если возможно, скажите преследователю, что его/ее поведение расстраивает вас и заставляет вас чувствовать себя некомфортно;
- Если возможно, скажите преследователю, какое его/ее поведение (жесты, физическое или словесное поведение) вас расстраивает;
- Подумайте о том, чтобы написать письмо преследователю и сохранить копию для себя.
- Если вы чувствуете, что поведение, связанное с сексуальными домогательствами, ставит под угрозу вашу безопасность, покиньте рабочее место и немедленно позвоните 911 или местным правоохранительным органам.

Решение

- Если вы не можете решить свою проблему с вашим работодателем / получателем, вы можете сообщить округу, что вы больше не хотите быть провайдером для этого получателя.
- Вы также можете искать новую работу, зарегистрировавшись в реестре Государственного учреждения IHSS (IHSS Public Authority registry) вашего округа. Реестр провайдеров может связать вас с новыми получателями, которым нужен провайдер.
- Вы также можете подать жалобу в Управление справедливого трудоустройства и жилья (Department of Fair Employment and Housing - DFEH), позвонив по своей жалобе в Центр связи DFEH (DFEH's Communication Center) по телефону 800-884-1684 (голосовой) или 800-700-2320 (TTY), или заполнив форму для подачи жалобы онлайн на www.dfeh.ca.gov/complaint-process/file-a- complaint/.
- Для получения дополнительной информации о предотвращении сексуальных домогательств посетите, пожалуйста, вебсайт DFEH на www.dfeh.ca.gov/resources/frequently-asked-questions/employment- faqs/sexual-harassment-faqs/.