



가내 지원 서비스 (IHSS) 수혜자의 직장 내 성희롱을 근절해야 할 의무

IHSS 고용주로서, 직장을 안전하게 유지하는 것은 당신의 의무입니다. 직장에서 성희롱을 당할 경우 당신의 제공자/고용인으로부터 소송을 당할 수 있습니다.

성희롱이란 무엇인가?

성희롱에는 두 가지 유형이 있습니다:

“Quid pro quo” (라틴어로 “저것에 대한 이것”이란 의미) 성희롱은 누군가가 고용인에게 직장을 얻거나 유지하기 위해, 또는 기타 직장에서의 혜택을 얻기 위해 성적 접근이나 성적 행위를 참게 하거나 받아들이게 하는 경우를 말합니다.

“적대적인 근무 환경” 성희롱은 섹스에 근거한 반갑지 않은 발언이나 행동이 직원의 업무를 방해하거나 매우 불편하고 비우호적이고 언짢은 근무 환경을 조성할 때 발생합니다. 비록 무례하고 반갑지 않은 행위가 직접 그들을 겨냥한 것이 아닐지라도 고용인은 성희롱을 경험할 수 있습니다.

성희롱 행위는 다음과 같은 것이 포함되나 이에 국한되지 않습니다:

- 원하지 않는 성적 관심;
- 성적 호의에 대한 대가로 혜택 제공;
- 성적 관심에 대한 부정적인 응답을 받은 후 양갈음을 하기 위해 무언가를 하겠다고 협박함;
- 사람을 불편하게 만드는 응시; 몸을 이용한 성적인 몸짓; 또는 사람에게 성에 대해 연상시키는 물건, 사진, 만화, 또는 포스터를 붙여 놓음;
- 성에 대한 모욕적이거나 무례한 발언;
- 성에 대한 무례한 욕설, 비방, 또는 농담;
- 사람을 불편하게 만드는 성적인 말, 발언, 메시지 또는 유혹;
- 원하지 않는 신체 접촉 또는 폭행; 또는
- 사람의 동작을 중지시키거나 차단함.

성희롱은 성적인 성향을 가질 필요는 없으며 사람의 성 또는 성별에 대해 무례하고 상처를 주는 말이 포함될 수 있습니다. 예를 들면, 일반적으로 여성에 대해 무례한 발언을 함으로써 여성을 희롱하는 것은 불법입니다.

피해자와 가해자 모두 여성이거나 남성일 수 있으며 피해자와 가해자가 동일한 성/성별일 수도 있습니다.

직장 내 성희롱을 어떻게 피할 수 있습니까?

IHSS 고용주로서 당신은 직장 (당신의 집)을 성희롱으로부터 자유롭게 할 수 있는 모든 것을 해야 합니다. 당신이나 당신 집안에 있는 다른 사람이 제공자/고용인을 성적으로 괴롭히지 않도록 확실히 하기 위해 사용할 수 있는 몇 가지 정보가 있습니다.

관찰

- 성희롱 행위나 사건을 인지하고 이를 행하지 마십시오;
- 다른 사람들의 언어적 또는 비언어적인 행위에 언짢아 할 수 있는 사람들에게 신경을 쓰십시오;
- 응시 또는 불필요하게 만지는 것과 같이 쉽게 알아차리지 못하는 형태의 성희롱에 대해 알고 계십시오; 그리고
- 가정에서 다른 사람이 행동/처신하는 방식을 주시하고 당신이 다른 사람과 의사 소통하는 방식에 부정적인 영향을 줄 수 있는 어떠한 것도 하지 마십시오.

점검

- 다른 사람들이 언짢아 할 수 있는 무언가를 실수로 하지 않도록 그 사람들의 반응에 주의를 기울이십시오;
- 누구나 외모에 대한 성적인 농담이나 성적인 언급을 즐기거나 듣고 싶어한다고 자동적으로 생각하지 마십시오;
- 누구나 만지고, 응시하고, 유혹하고, 데이트 신청을 하고, 또는 성적인 호의를 구하는 것을 즐기거나 원할 것이라고 자동적으로 생각하지 마십시오;
- 당신이 말하거나 하는 일이 다른 사람의 감정에 부정적인 영향을 미칠 수 있는지 자신에게 물어보십시오;
- 당신의 행위, 신체 언어, 그리고 말을 점검하십시오. “나도 모르게 내가 대화하는 방식때문에 성적인 감정이나 대화를 장려하고 있는건 아닐까?”하고 자신에게 물어보십시오.
- 성희롱을 가볍게 여기지 마십시오. 당신의 제공자/고용인이 어떤 개인이나 집단으로부터 성희롱을 당하고 있다면 이를 농담으로 여기지 마십시오. 가해자의 농담에 미소짓거나 웃음으로써 그/그녀를 부추기지 마십시오.

가해자의 행동이 용납될 수 없다는 것을 그 사람에게 알려주세요. 그래도 그 행동이 지속된다면 제공자/고용인이 있을 때 가해자를 직장(집)에 있게 하지 마세요.

만일 성희롱이 직장내(집)에서 발생하고 있다면 어떻게 해야 합니까?

해결책

- 당신의 행위를 바꾸거나 가해자에게 그들의 행위가 언짢으며 직장 분위기를 불편하게 만든다고 말해주십시오.
- 당신의 행위를 파악해보거나 가해자에게 무슨 행위 (몸짓, 신체적 또는 언어적)가 언짢은지 말해주십시오.
- 성희롱을 즉시 중단하십시오. IHSS 고용주로서 직장을 안전하게 유지하는 것은 당신의 책임입니다.
- 직장내에서 성희롱이 발생하도록 한다면 당신의 제공자/고용인이 당신을 고소할 수 있습니다.
- 고용주인 당신이나 다른 개인 또는 집단에 의한 지속적인 성희롱은 제공자가 일을 그만두고 더 이상 당신을 위해 일하지 않는 일로 이어질 수 있습니다.
- 고용주인 당신이나 다른 개인 또는 집단에 의한 지속적인 성희롱은 제공자가 피해를 입을 수 있거나 위협에 놓여 있다고 느낄 경우 공정고용주택국(DFEH) 또는 지역 법집행기관의 관여로 이어질 수 있습니다.
- 성희롱 예방에 대한 더 자세한 정보는 다음 DFEH 웹사이트를 방문하십시오:
www.dfeh.ca.gov/resources/frequently-asked-questions/employment-faqs/sexual-harassment-faqs/